

ZARZĄDZANIE ZASOBAMI LUDZKIMI

HUMAN RESOURCES

Kierunek przygotowujący do zarządzania ludźmi oraz nadzorem nad prawidłowością prowadzonej przez firmy dokumentacji pracowniczej. Jest to więc współczesne połączenie osoby posiadającej wiedzę kadrowo-płacową z umiejętnościami efektywnej komunikacji. HR'owiec to przede wszystkim doradca dla firmy i mentor dla współpracowników.

Dzięki umiejętnościom łączenia kilku specjalności osoba zarządzająca kapitałem ludzkim jest odpowiedzialna za budowę struktury każdej organizacji. Osoby na tym stanowisku zajmują się rekrutacją, wdrażaniem nowych pracowników i ich motywacją. Oceną pracowniczą, szkoleniami aż wreszcie szeroko rozumianym nadzorem. To HR dba o jakość relacji w firmie, wydajność pracowników i efektywność finansową.

PERSPEKTYWY ZATRUDNIENIA

- specjalista ds. zarządzania zasobami ludzkimi
- pracownik działu HR na każdym szczeblu
- doradca zawodowy
- rekruter
- wewnętrzny audytor

CHARAKTERYSTYKA NAUKI

- czas trwania nauki: **2 SEMESTRY**
- praktyki zawodowe: NIE
- zajęcia praktyczne: TAK

SPECJALIZACJE

- spec. ds. rekrutacji
- spec. oceny rozwoju pracowników
- spec. ds. kadr i płac

